

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АККРЕДИТОВАННОЕ ЧАСТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НЕВИННОМЫССКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ТЕХНИКУМ»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 Трудовое право
(формы обучения очная, заочная)

для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 024ACDE10094B15D87470BCA5EF9CF6867
Владелец: БАЕВА ЮЛИЯ АНДРЕЕВНА
Действителен: с 19.06.2024 до 19.09.2025

2025

СОДЕРЖАНИЕ

**1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ
ДИСЦИПЛИНЫ**

**4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА
РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ
ДИСЦИПЛИНЫ**

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 Трудовое право

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: дисциплина относится к общепрофессиональным дисциплинам и входит в профессиональный учебный цикл.

1.3 Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

Основной целью учебной дисциплины является формирование у обучающихся общих компетенций, приобретение необходимых знаний и умений.

Задачами учебной дисциплины является формирование у обучающихся способности:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 3.1. Анализировать практические ситуации, устанавливать признаки правонарушений и правильно их квалифицировать, давать им юридическую оценку, используя периодические и специальные издания, справочную литературу, информационные справочно-правовые системы.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

Уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
- *оформлять трудовые книжки;*
- *уметь определять состав дисциплинарного правонарушения;*
- *уметь применять на практике знания о материальной ответственности сторон трудового договора.*

Знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- *профсоюз как субъект трудового права;*
- *понятие, формы, уровни и стороны социального партнерства;*
- *понятие, стороны и содержание коллективных договоров и соглашений;*
- *основы правового регулирования занятости и трудоустройства в РФ;*
- *содержание трудового договора;*
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- *порядок ведения трудовых книжек;*

- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- *государственные гарантии по оплате труда;*
- *тарифную систему и ее элементы;*
- *основные случаи предоставления работникам гарантий и компенсаций.*
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;
- *особенности регулирования труда отдельных категорий работников.*

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются следующие личностные результаты реализации программы воспитания:

| Личностные результаты реализации программы воспитания | Код личностных результатов |
|--|---------------------------------------|
| Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа» | ЛР 4 |
| Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности | ЛР 7 |
| Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем | ЛР 15 |
| Умеющий работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, гражданами и представителями юридических лиц и государственных учреждений. | ЛР 19 |
| Самостоятельный и ответственный в принятии решений в стандартных и нестандартных ситуациях и способный нести за них ответственность | ЛР 20 |
| Умеющий осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач | ЛР 21 |

| | |
|---|--------------|
| Стрессоустойчивый, коммуникабельный, проявляющий инициативу | ЛР 22 |
| Ориентирующийся в условиях постоянного изменения правовой базы | ЛР 24 |
| Способный осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты | ЛР 25 |
| Организовывать собственную деятельность, выбирать методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество | ЛР 28 |

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

ОФО

Объем образовательной программы учебной дисциплины 204 часа, в том числе:

всего во взаимодействии с преподавателем 156 часов, в том числе в форме практической подготовки – 2 часа практических занятий;

самостоятельной работы обучающегося 48 часов.

ЗФО

Объем образовательной программы учебной дисциплины 204 часа, в том числе:

всего во взаимодействии с преподавателем 20 часов, в том числе в форме практической подготовки – 2 часа практических занятий;

самостоятельной работы обучающегося 184 часов.

2 СТРУКТУРА И ОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

| Виды учебной работы | Объем часов ОФО | Объем часов ЗФО |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Максимальная учебная нагрузка (всего) | 204 | 204 |
| <i>из них вариативная часть</i> | <i>40</i> | <i>40</i> |
| Обязательная аудиторная учебная нагрузка | 156 | 20 |

| | | |
|---|-----------|------------|
| (всего) | | |
| <i>из них вариативная часть</i> | <i>40</i> | <i>6</i> |
| в том числе: | | |
| контрольные работы | | |
| практические занятия, в том числе: | 58 | 8 |
| курсовая работа | 20 | 2 |
| в форме практической подготовки | 2 | 2 |
| Самостоятельная работа обучающегося (всего) | 68 | 184 |
| <i>из них вариативная часть</i> | <i>-</i> | <i>34</i> |
| в том числе: | | |
| составление конспекта | 1 | - |
| заполнение таблицы | 1 | 36 |
| работа в информационных справочно-правовых системах, в том числе с нормативно-правовыми актами, материалами судебной практики | 28 | 64 |
| подготовка сообщений, рефератов, докладов, эссе | 1 | 4 |
| написание и оформление курсовой работы | 4 | 34 |
| работа с учебной литературой | 13 | 46 |
| Промежуточная аттестация в форме защиты курсовой работы, экзамена | | |

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся | Объем часов | Уровень освоения |
|--|--|--------------|------------------|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 5 семестр для ОФО / 6 семестр для ЗФО | | | |
| Раздел I «Общая часть» | | 48/48 | |
| Тема 1 Предмет и методы трудового права | Содержания учебного материала Понятие предмета и метод трудового права Содержание российского трудового права.. Роль труда в жизни современного общества. Форма собственности и формы общественной организации труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения граждан, работающих по трудовому договору; отношения тесно связанные с трудовыми. Метод правового регулирования трудовых отношений. Система трудового права и связь с другими отраслями права Основные направления совершенствования правового регулирования трудовых отношений в современных условиях рыночной экономики. | 4 /0 | 1 |
| | <i>Практическое занятие № 1</i> <i>Трудовое право как отрасль</i> | 2/0 | |
| | Самостоятельная работа Заполнить таблицы | 0/12 | |
| Тема 2 Принципы трудового права | Содержания учебного материала <i>Принципы трудового права. Понятие трудовых принципов регулирования труда. Содержание и виды принципов в сфере труда. Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Правовые и отраслевые принципы и их характеристика. Принцип свободного труда и запрета принудительного труда.</i> | 2/0 | 1 |
| | Самостоятельная работа Составление таблицы «Принципы трудового права» | 0/6 | |
| Тема 3 Источники трудового права | Содержания учебного материала Нормативные акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве. Конституция РФ 12. 12 .93. г. Трудовой кодекс РФ. Гражданский кодекс | 6/0 | 2 |

[illegible]

| | | | |
|---|---|------|-----|
| | Самостоятельная работа Конспект по вопросам по ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО | 1/10 | |
| Тема 5 Социальное партнёрство | Содержания учебного материала Понятие и общая характеристика социального партнёрства. Принципы социального партнёрства. Формы и уровни социального партнёрства. Субъекты социального партнёрства. Понятие коллективного договора, стороны коллективного договора. Порядок заключения и сроки действия коллективного договора. Содержание коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора. Понятие и стороны соглашений. Виды соглашений. Содержание соглашений. Порядок заключения соглашений и распространения на работодателей. Ответственность за невыполнение соглашений и коллективных договоров. | 4/0 | 2,3 |
| | Практическое занятие № 4 Коллективный договор как форма социального партнерства Практическое занятие № 5 Решение задач по теме | 4/0 | |
| | Самостоятельная работа Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО | 0/8 | |
| Тема 6 Занятость и трудоустройство | Содержания учебного материала Конституционный принцип защиты от безработицы. Служба занятости компетенции, цели и задачи деятельности. Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие занятости. Понятие безработных. Правовой статус безработного, его права и обязанности. Пособие по безработице Правовое положение субъектов в системе занятости населения в РФ. | 4/0 | 1 |
| | Самостоятельная работа Подготовка докладов ОФО, подготовка реферата ЗФО по теме: Государственная политика в области занятости. Федеральная целевая программа содействия | 1/6 | |

| | | | |
|-------------------------|--|---------------------------|-----|
| | <p>занятости населения в Российской Федерации, иные программы. Понятие и формы занятости. Права и гарантии граждан в области занятости. Правовая организация трудоустройства. Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия и территориальные органы занятости. Порядок трудоустройства отдельных категорий граждан (несовершеннолетних, военнослужащих, уволенных с военной службы, инвалидов и др.). Правовой статус безработного. Порядок признания граждан безработными, их регистрация. Профессиональная подготовка, повышение квалификации, переподготовка лиц, не имеющих работы, Возможности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Российской Федерации. Трудоустройство российских граждан за рубежом.</p> <p>Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО</p> | | |
| Тема 7 Трудовой договор | <p>Содержания учебного материала Понятие трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Порядок и форма заключения трудового договора. Фактическое допущение к работе. Виды трудовых договоров. Основания для дифференциации трудовых договоров. Совмещение видов трудовых договоров. Совмещение и совместительство. Условия трудового договора: обязательные и дополнительные. Испытательный срок. Изменение трудового договора. Переводы на другую работу, их отличие от перемещений. Прекращение трудового договора: понятие, содержание, особенности. Порядок прекращения трудового договора. Оформление увольнения. Трудовая книжка работника. Справки о работе и о заработной плате. Выходное пособие: понятие и условие его выплат</p> | 8/2 | 2,3 |
| | <p>Практические занятия № 6 Понятие, виды и содержание трудового договора (<i>практическая подготовка</i>). Заключение трудового договора</p> | <p>2/2 2/0</p> | |
| | <p>Практические занятия № 7 Изменение трудового договора. Перевод. Перемещение</p> | 2/0 | |
| | <p>Практические занятия № 8 Общая характеристика расторжения трудового договора</p> | 2/0 | |
| | <p>Практические занятия № 9 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя</p> | 2/0 | |
| | | | |

| | | | |
|--|---|------------|---|
| | Практические занятия № 10 Решение задач. Трудовая книжка | 2/0 | |
| | Практические занятия № 11 Решение задач | 2/0 | |
| | Практические занятия № 12 Тестирование по теме «Трудовой договор» | 2/0 | |
| | Практические занятия № 13 Итоговая контрольная работа по теме «Трудовой договор» | 2/0 | |
| | Самостоятельная работа Составление таблицы «Совмещение и совместительство» Работа с нормативными документами, регулирующими заполнение трудовых книжек Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО | 1/40 | |
| Тема 8 Рабочее время и время отдыха | Содержания учебного материала Понятие рабочего времени и его содержание. Рабочее время, его виды. Рабочий день. Рабочая неделя. Режим рабочего времени. Учет рабочего времени. График сменности. Скользящий график работы. Вахтовый метод организации работы. Работа в вечернее и ночное время. Сверхурочные работы. Дежурство. Ненормированный рабочий день. Понятие и виды времени отдыха. Перерыв: понятие, виды, продолжительность. Ежедневный (междусменный) отдых. Еженедельный отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Понятие, виды и правовая характеристика отпуска. | 4/2 | 2 |
| | Практическое занятие № 14. Рабочее время и время отдыха. Практические занятия № 15 Решение задач | 2/0 2/0 | |
| | Самостоятельная работа обучающегося <u>Составление таблицы «Дополнительные отпуска».</u> Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО | 0/16 | |
| Тема 9 Оплата труда | Содержания учебного материала Оплата труда работников как принцип трудового права. Методы регулирования | 4/2 | 2 |

| | | | |
|---|---|------|---|
| | <p>заработной платы. Государственные гарантии в оплате труда. Минимальная оплата труда в РФ. Оплата труда работников бюджетной сферы. Формы и системы оплаты труда работников.</p> <p>Оплата труда в особых условиях. Порядок исчисления среднего заработка. Сроки выплаты заработной платы. Гарантийные выплаты в сфере труда. Компенсационные выплаты. Стимулирующие выплаты в трудовом праве..</p> | 2/0 | |
| | <p>Практическое занятие № 16</p> <p><i>Государственные гарантии по оплате труда</i></p> | 2/0 | |
| | <p>Практические занятия № 17</p> <p>Система оплаты труда и тарифная система</p> | 2/0 | |
| | <p>Практические занятия № 18</p> <p>Решение задач</p> | 2/0 | |
| | <p>Самостоятельная работа обучающегося</p> <p><u>Составить таблицы «Гарантии и компенсации», «Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда»</u></p> <p>Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО</p> | 0/16 | |
| Тема 10 Материальная ответственность | <p>Содержания учебного материала</p> <p>Понятие и содержание материальной ответственности по трудовому праву. Основания возложения материальной ответственности. Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора. Полная материальная ответственность. Материальная ответственность в кратком исчислении. Договор о полной материальной ответственности. Бригадная материальная ответственность. Порядок привлечения работников к материальной ответственности и возмещения ими ущерба, причиненного работодателю. Взыскание материального ущерба работодателем и судом. Материальная ответственность работодателя. Основания для материальной ответственности работодателя. Возмещение морального вреда в рамках трудового права.</p> | 4/2 | 2 |
| | <p>Практические занятия № 19</p> <p>Материальная ответственность работодателя</p> | 2/0 | |
| | <p>Практические занятия № 20</p> <p>Материальная ответственность работника</p> | 2/0 | |
| | <p>Практические занятия № 21</p> | 2/0 | |

| | | | |
|---------------------------------|---|------|---|
| | Решение задач | | |
| | Самостоятельная работа обучающегося Изучение нормативных актов с целью их использования на практических занятиях при ответах на вопросы и при решении практических задач: 1. УК РФ (Статья 145.1. Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат) 2. КоАП РФ (Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) 3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»; 4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»; 5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО | 1/20 | |
| Тема 11 Дисциплина труда | Содержания учебного материала Понятие, содержание трудовой дисциплины. Трудовая дисциплина Обеспечение трудовой дисциплины. Методы укрепления трудовой дисциплины. Обязанности работников. Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения о дисциплине. Поощрение за успехи в работе, виды. Взыскание за нарушение трудовой дисциплины. Меры дисциплинарного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности | 4/0 | 2 |
| | Практическое занятие № 22 Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность | 2/2 | |
| | Практические занятия № 23 Решение задач. Состав дисциплинарного правонарушения | 2/0 | |
| | Самостоятельная работа обучающегося Работа с Консультантом Плюс – найти по законодательству не менее 10 примеров специальных видов дисциплинарных наказаний | 1/14 | |

| | | | |
|------------------------------------|---|-------|---|
| | Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО | | |
| 6 семестр | | | |
| Тема 12 Основы охраны труда | Содержания учебного материала Основы охраны труда. Охрана труда в РФ - система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Система законодательства об охране труда. Вопросы обеспечения охраны труда в процессе трудовой деятельности. Соблюдение требований охраны труда при строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования. Обязанности работодателя по охраны труда. Контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях. Учет и расследование несчастных случаев на производстве. Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровье и безопасные условия работы | 6/0 | 2 |
| | Практическое занятие № 24 Характеристика охраны труда в РФ | 4/0 | |
| | Практические занятия № 25 Порядок расследования несчастных случаев на производстве | 4/0 | |
| | Самостоятельная работа обучающегося Изучение нормативных актов с целью их использования на практических занятиях при ответах на вопросы 1. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» 2. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» 3. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО | 16/12 | |
| Курсовая работа | Практическое занятие № 26 | 6/0 | |
| Тема 13 Трудовые споры | Содержания учебного материала | 6/0 | 2 |

| | | | |
|---|--|-------|---|
| | <p>Понятие трудового спора по трудовому праву. Виды трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры. Понятие индивидуального спора. Органы по рассмотрению индивидуальных споров. Порядок формирования и сфера компетенции по трудовым спорам /КСТ/. Суд - орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в суде. Коллективные трудовые споры. Органы по рассмотрению коллективных трудовых споров. Примирительная комиссия. Трудовой арбитраж. Последствия, наступающие в связи с возникновением коллективного трудового опора. Порядок разрешения трудовых споров.</p> <p>Правовая характеристика забастовки</p> | | |
| | Практическое занятие № 27 | 4/2 | |
| | Индивидуальные трудовые споры | | |
| | Практическое занятие № 28 | 4/0 | |
| | Коллективные трудовые споры. Забастовка | | |
| | <p>Самостоятельная работа обучающегося</p> <p>Изучение нормативных актов с целью их использования на практических занятиях при ответах на вопросы</p> <p>Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»</p> <p>Изучение учебной литературы</p> <p>выполнение курсовой работы для ЗФО</p> | 12/10 | |
| Курсовая работа | Практическое занятие № 29 | 6/0 | |
| Тема 14 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | <p>Содержания учебного материала</p> <p><i>Необходимость особого регулирования труда отдельных категорий работников - объективность общества. Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним. Регулирование труда работников полиции, суда, прокуратуры. Особенности регулирования труда сезонных и временных работников. Совместители и правовое регулирование их труда. Другие особенности трудовой деятельности некоторых категорий работников, требующие специальных правил их регулирования..</i></p> | 8/0 | 2 |
| | Практическое занятие № 28 | 4/2 | |

| | | | |
|------------------------|---|----------------|--|
| | <i>Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями.</i> <i>Особенности регулирования труда несовершеннолетних.</i> Практическое занятие № 29 <i>Итоговое тестирование</i> | | |
| | Самостоятельная работа обучающегося Раздел XIII Трудового кодекса РФ Изучение учебной литературы выполнение курсовой работы для ЗФО выполнение курсовой работы ОФО | 15/10 | |
| | | 4/0 | |
| Курсовая работа | Практическое занятие | 8/2 | |
| | ИТОГО | 204/204 | |

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Учебная дисциплина реализуется в кабинете трудового права, кабинете профессиональных дисциплин, кабинете дисциплин права, помещении для самостоятельной работы. Помещение соответствует требованиям Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН 2.4.2 № 178–02) (соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам): оснащено типовым оборудованием, в том числе специализированной учебной мебелью и средствами обучения, необходимыми для выполнения требований к уровню подготовки обучающихся.

Оборудование учебного кабинета трудового права: стол преподавателя, стул преподавателя, доска ученическая, комплект специализированной учебной мебели (ученические столы и стулья), комплект технических средств обучения (ноутбук с доступом к информационно-коммуникационной сети «Интернет», телевизионная система), информационный стенд.

Оборудование учебного кабинета профессиональных дисциплин: стол преподавателя, стул преподавателя, доска ученическая, комплект специализированной учебной мебели (ученические столы и стулья), интерактивная доска, комплект технических средств обучения (проектор, ноутбук с доступом к информационно-коммуникационной сети «Интернет», колонки для воспроизведения звука), стеллаж офисный для учебно-методических материалов, научной и монографической литературы, информационный стенд.

Оборудование учебного кабинета дисциплин права: стол преподавателя, стул преподавателя, доска ученическая, комплект специализированной учебной мебели (ученические столы и стулья), интерактивная доска, комплект технических средств обучения (проектор, ноутбук с доступом к информационно-коммуникационной сети «Интернет», колонки для воспроизведения звука), стеллаж офисный для учебно-методических материалов, научной и монографической литературы, информационный стенд.

Оборудование помещения для самостоятельной работы: стол преподавателя, стул преподавателя, доска ученическая, комплект специализированной учебной мебели (ученические столы и стулья, компьютерные ученические столы, кресла), системный блок (10 шт.), монитор (10 шт.), клавиатура (10 шт.), компьютерная мышь (10 шт.), сетевой маршрутизатор, звуковые колонки (1 шт.), информационный стенд, принтер. Обеспечен доступ к сети Интернет.

Залы:

Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет.

Информационные технологии

(программное обеспечение, перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем)

Реализация рабочей программы учебной дисциплины обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, в том числе Microsoft Office, Microsoft Visual подписка Visual Studio Dev Essentials.

Информационные справочные системы

1. Информационная справочно-правовая система Гарант.
2. Профессионально-справочная система «Кодекс» (свободный доступ) // <http://vuz.kodeks.ru/> (для выполнения самостоятельной работы)

Современные профессиональные базы данных:

1. <https://sudrf.ru> - ГАС РФ «Правосудие» (свободный доступ);
2. <http://www.pravo.gov.ru> - Официальный Интернет-портал правовой информации (свободный доступ);
3. <http://juristlib.ru> - Электронная юридическая библиотека «ЮристЛиб» (свободный доступ);
4. Образовательная платформа (электронно-библиотечная система) Юрайт. — Режим доступа: <https://urait.ru/>

Специальные условия инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

Специальные условия обучения и направления работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее - обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья) определены на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- иными нормативно-правовыми актами.

Под специальными условиями для получения образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья понимаются условия обучения, воспитания и развития таких обучающихся, включающие в себя использование при необходимости адаптированных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего необходимую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Обучение в рамках учебной дисциплины обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах.

В целях доступности обучения по дисциплине обеспечивается:

1) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

- наличие альтернативной версии официального сайта техникума в сети «Интернет» для слабовидящих;
- весь необходимый для изучения материал, согласно учебному плану (в том числе, для обучающихся по индивидуальным учебным планам) предоставляется в электронном виде на диске.
- индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
- присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь;
- обеспечение возможности выпуска альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);
- обеспечение доступа обучающегося, являющегося слепым и использующего собаку-проводника, к зданию техникума.

2) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:

- наличие микрофонов и звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования (аудиоколонки);

3) для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, материально-технические условия должны обеспечивать возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, столовые, туалетные и другие помещения техникума, а также пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов и других приспособлений).

Перед началом обучения могут проводиться консультативные занятия, позволяющие обучающимся с ограниченными возможностями адаптироваться к учебному процессу.

В процессе ведения учебной дисциплины педагогам рекомендуется использование социально-активных и рефлексивных методов обучения, технологий социокультурной реабилитации с целью оказания помощи обучающимся с ограниченными возможностями здоровья в установлении полноценных межличностных отношений с другими обучающимися, создании комфортного психологического климата в учебной группе.

Особенности проведения текущей и промежуточной аттестации по дисциплине для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и другое). При прохождении промежуточной аттестации при необходимости предоставляется дополнительное время для подготовки ответа.

3.2 Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

1. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.]; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469445> (
2. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 382 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469728>

Дополнительная литература

1. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 229 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11968-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469507>
2. Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/471711>
3. Методические рекомендации по выполнению самостоятельной работы по дисциплине «Трудовое право» для студентов специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, Невинномысск, 2022.
4. Учебно-методическое пособие по подготовке, оформлению и защите курсовой работы для студентов специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, Невинномысск, 2022.

Интернет-ресурсы:

1. ЭБС // urait.ru
2. Официальный сайт МВД России // www.mvdinform.ru
3. Официальный сайт Верховного Суда РФ // www.vsrfr.ru.
4. Официальный сайт Государственной Думы РФ // www.duma.gov.ru
5. Официальный сайт Правительства РФ — <http://www.kremlin.ru/mainpage.e.shtml>
6. Образовательный правовой портал «Юридическая Россия»: <http://law.edu.ru>

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. – 2009. – № 4. – Ст. 445.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ// Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ// "Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 1.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ//Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.
5. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ// Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 46. – Ст. 4532.
6. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. – 2011. – № 48. – Ст. 6724.
7. Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»//Собрание законодательства РФ. – 2010. – № 49. – Ст. 6422.
8. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 30. – Ст. 3032.
9. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»// Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 48. – Ст. 4741.
10. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»//Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3803.
11. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»// Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 3. – Ст. 148.
12. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 17. – Ст. 1915.
13. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»// Собрание законодательства РФ. – 2000. – № 26. – Ст. 2729.
14. Федеральный закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. – 1997. – № 43. – Ст. 4904.
15. Федеральный закон от 17.07.1999 № 176-ФЗ «О почтовой связи»//Собрание законодательства РФ. – 1999. – № 29. – Ст. 3697,
16. Федеральный закон от 08.03.2011 № 35-ФЗ «Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии»//Собрание законодательства РФ. – 2011. – № 11. – Ст. 1504.

17. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений»// Собрание законодательства РФ. – 1999. – № 18. – Ст. 2218.

18. Указ Президента РФ от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. – 2005. – № 6. – Ст. 437.

19. Указ Президента РФ от 16.11.1998 № 1396 «Об утверждении Дисциплинарного устава таможенной службы Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 47. – Ст. 5742.

20. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» // Собрание законодательства РФ. – 2004. – № 28. – Ст. 2901.

21. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»//Собрание законодательства РФ. – 2012. – № 26. – Ст. 3528.

22. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (вместе с «Положением об особенностях направления работников в служебные командировки»)//Собрание законодательства РФ. – 2008. – № 42. – Ст. 4821.

23. Постановление Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»// Собрание законодательства РФ. – 2013. – № 16. – Ст. 1958.

24. Постановление Правительства РФ от 03.06.2011 № 440 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов» (вместе с «Правилами разработки прогноза баланса трудовых ресурсов»)// Собрание законодательства РФ. – 2011. – № 24. – Ст. 3493.

25. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (вместе с "Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей")// Собрание законодательства РФ. – 2003. – № 16. – Ст. 1539.

26. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»//Собрание законодательства РФ. – 2000. – № 43. – Ст. 4247.

27. Постановление Правительства РФ от 14.07.1997 № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ»//Собрание законодательства РФ. – 1997. – № 29. – Ст. 3533.

28. Постановление Правительства РФ от 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»//Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 47. – Ст. 4678.

29. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»//Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. – № 12.

30. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»// Собрание законодательства РФ. – 2000. – № 10. – Ст. 1130.

31. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»// Собрание законодательства РФ. – 2000. – № 10. – Ст. 1131.

32. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» //Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2004. – № 6.

33. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»// Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2007. – № 1.

Интернет-ресурсы (электронные ресурсы, информационные ресурсы):

1. Все о праве – информационно-образовательный юридический портал (свободный доступ) // <http://www.allpravo.ru/>
2. Официальный Интернет-портал правовой информации (свободный доступ) // <http://www.pravo.gov.ru>
3. Классика российского права (свободный доступ) // <http://civil.consultant.ru>
4. Научная юридическая электронная библиотека «Наука Права» (свободный доступ) // <https://www.naukaprava.ru>
5. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — Режим доступа: <https://urait.ru/>

Периодические издания

1. Электронный журнал «Политика, государство и право» (свободный доступ) // <http://politika.snauka.ru>
2. Научно-аналитический журнал «Право». Полнотекстовый архив номеров (свободный доступ) // <http://law-journal.hse.ru>.
3. Журнал «Государство и право» (свободный доступ) // <http://gospravo-journal.ru>
4. Журнал Административное право (свободный доступ) // <https://www.top-personal.ru>
5. Собрание законодательства Российской Федерации (свободный доступ) // <https://www.szrf.ru/szrf/index.php?md=0>
6. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти (свободный доступ) // <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&collection=1&sort=-1&edition=205000001>
7. Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации (свободный доступ) // <https://www.vsrfr.ru/documents/newsletters/?year=2022>
8. Научный журнал «Молодой ученый» (свободный доступ) // <https://moluch.ru/>
9. Российская газета. (свободный доступ) Режим доступа: <http://www.rg.ru/>

Образовательные технологии

В ходе реализации программы учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право используются активные и интерактивные формы проведения занятий, построенные на коммуникации всех участников образовательного процесса: взаимодействие между студентом и преподавателем, между самими студентами.

4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем путем проведения текущего контроля успеваемости: в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований; путем проведения промежуточной аттестации – в форме защиты курсовой работы, экзамена.

| Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания) | Коды формируемых профессиональных и общих компетенций, | Формы и методы контроля и оценки результатов обучения |
|---|--|---|
|---|--|---|

| | личностных результатов реализации программы воспитания | |
|--|---|--|
| Уметь: | | |
| - Применять на практике нормы трудового законодательства; | ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 2.2 <i>ПК 3.1</i> | Экспертная оценка практических занятий № 5,10,11,14,17,22,24,25,26 |
| - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; | ЛР 4, ЛР 7, ЛР 15, ЛР 19, ЛР 20, ЛР 21, ЛР 22, ЛР 24, ЛР 25, ЛР 28 | Экспертная оценка практических занятий № 25,26 |
| - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; | | Наблюдение за ходом выполнения практических занятий |
| - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; | | самостоятельной работы темы 1-14 Наблюдение за ходом выполнения практических занятий самостоятельной работы темы 5,7,8,10,11,12,13 |
| - оформлять трудовые книжки; | | Наблюдение за ходом выполнения практического занятия № 10 |
| - уметь определять состав дисциплинарного правонарушения; | | Наблюдение за ходом выполнения практического занятия № 22 |
| - уметь применять на практике знания о материальной ответственности сторон трудового договора. | | Наблюдение за ходом выполнения практического занятия № 20 |
| Знать: | | |
| - нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; курсовая работа, экзамен |
| - содержание российского трудового права; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на |

| | | |
|--|--|--|
| | | практическом занятии 29; курсовая работа, экзамен |
| - права и обязанности работников и работодателей; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| -профсоюз как субъект трудового права; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| - понятие, формы, уровни и стороны социального партнерства; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| понятие, стороны и содержание коллективных договоров и соглашений; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| содержание трудового договора | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| - виды трудовых договоров; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| - порядок ведения трудовых книжек - | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| содержание трудовой | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по |

| | | |
|--|--|---|
| дисциплины; | | темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| - порядок разрешения трудовых споров; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| - виды рабочего времени и времени отдыха; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| - формы и системы оплаты труда работников; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| <i>-государственные гарантии по оплате труда;</i> | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| <i>тарифную систему и её элементы;</i> | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| <i>основные случаи предоставления работникам гарантий и компенсаций</i> - основы охраны труда;; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |
| - особенности регулирования труда отдельных категорий работников; | | оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен |

| | | |
|---|--|--|
| <p>порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора</p> | | <p>оценка качества подготовки к практическим занятиям по темам 1-14; Итоговая контрольная работа на практическом занятии 29; экзамен</p> |
|---|--|--|